

# BELEIDSPLAN BESTUUR DAM 2019/2020

*‘Het jaar om samen trots op te zijn’*



Jonge  
Democraten  
Fryslân

# WOLKOM!

Wolkom! Je zal in dit beleidsplan lezen welke plannen wij als Bestuur Dam hebben voor het jaar 2019-2020. Wij willen dat dit het jaar wordt waar we samen, leden en bestuur, trots op kunnen zijn. Waarbij af en toe wrijving mag ontstaan, want zonder wrijving geen glans. Wij als bestuur zien kansen voor de Jonge Democraten Fryslân. Kansen die we moeten grijpen en die voor het oprapen liggen. Ook zien wij kansen die we zelf gaan creëren. Wij willen dit jaar de afdeling laten glanzen. Want wij zijn trots, trots op Fryslân en trots op onze leden. Wij willen dat jij ook trots bent op onze afdeling! Wij hebben zin in het nieuwe bestuursjaar en we willen hierbij jou kennis laten maken met de plannen die we hebben opgesteld voor de komende periode.

Met een trotse, glanzende groet,

**Janne Dam – Voorzitter**

**Stan Beernink – Algemeen Secretaris**

**Jeroen Bos – Penningmeester**

**Yoël Mahabier – Bestuurslid Organisatie**

# INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	5
1.1 Aanleiding	
1.2 Onderwerp	
1.3 Leeswijzer	
2. Missie, waarden & visie	6
2.1 Missie	
2.2 Waarden	
2.3 Visie	
3. Doelstellingen	7-8
3.1 Einddoel	
3.2 Subdoelen	
3.2.1 Zichtbaarheid vergroten	
3.2.2 Cultuur	
3.2.3 Opkomst vergroten bij activiteiten	
3.2.4 Duidelijke communicatie	
4. Strategie	9-10
4.1 Zichtbaarheid vergroten	
4.2 Cultuur	
4.3 Opkomst vergroten bij activiteiten	
4.4 Duidelijke communicatie	
5. Randvoorwaardes	11
6. Afsluitend woordje	12

# 1. INLEIDING

*In dit hoofdstuk kan je lezen wat de aanleiding voor het schrijven van dit beleidsplan is geweest. Daarna zal het onderwerp kort toegelicht worden en als laatste kun je lezen hoe dit beleidsplan is opgebouwd.*

## 1.1 AANLEIDING

De aanleiding voor dit beleidsplan is omdat binnenkort een nieuw bestuur aantreedt. Dit beleidsplan helpt om de doelstellingen te behalen die wij hebben opgesteld en om zo ook transparant naar de leden te kunnen zijn. Zo kunnen wij het jaar afronden om trots op te zijn.

## 1.2 ONDERWERP

De centrale vraag in dit beleidsplan is: Op welke manier kan Jonge Democraten Fryslân meer actieve leden krijgen in bestuursjaar Dam 2019-2020?

Deelvragen om deze centrale vraag te kunnen beantwoorden zijn als volgt:

- Hoe krijgt Bestuur Dam de leden in beweging om zich actief op te stellen?
- Hoe krijgt Jonge Democraten Fryslân meer leden?
- Welke middelen zijn er voor nodig om deze deelvragen te beantwoorden?

Deze centrale vraag en deelvragen zijn in de volgende hoofdstukken verwerkt.

## 1.3 LEESWIJZER

Eerst zal de missie, waarden en visie besproken worden van Jonge Democraten Fryslân. In hoofdstuk 3 kan je de doelstellingen van bestuur Dam terug vinden. De middelen die helpen om de doelstellingen te behalen, worden beschreven in het hoofdstuk Strategie. Als laatste worden in hoofdstuk 5 de randvoorwaardes besproken om dit beleidsplan tot een succes te maken. En als laatste kan je nog een afsluitend woordje van ons lezen.

## 2. MISSIE, WAARDEN & VISIE

*In dit hoofdstuk wordt beschreven waar de Jonge Democraten Fryslân voor staat, op welke punten wij ons differentiëren van andere politieke jongeren partijen in Fryslân en wat het toekomstbeeld is van de Jonge Democraten Fryslân door de ogen van Bestuur Dam.*

### 2.1 MISSIE

De Jonge Democraten Fryslân vindt het belangrijk dat jongeren vrij kunnen zijn in het doen en laten en dat ze zichzelf mogen zijn. Ook vinden wij het heel belangrijk dat jongeren kansen krijgen om zichzelf te ontplooiën en te ontwikkelen. Wij willen een plek bieden voor jongeren waar ze met andere jongeren in gesprek kunnen gaan over maatschappelijke thema's en dat we samen voor een gezellige tijd zorgen.

### 2.2 WAARDEN

De Jonge Democraten Fryslân is een vriendelijke, laagdrempelige afdeling die hart heeft voor de Fryske kultuur. Bij ons mogen jongeren zijn wie ze zijn en geven we ze de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen en te ontplooiën. Met deze waarden is de Jonge Democraten Fryslân een gezellige afdeling geworden en zullen we dat altijd blijven.

### 2.3 VISIE

Wij zien de Jonge Democraten Fryslân het liefste als een afdeling die zich actief opstelt naar anderen, die zich hard maakt voor de leden en die een plek aanbiedt om in gesprek te gaan over de politiek met jongeren in een gezellige sfeer. Een afdeling die initiatief neemt, een eenheid is en die vertrouwen en rust uitstraalt.

## 3. DOELSTELLINGEN

*In het vorige hoofdstuk zijn de missie, waarden en visie van de Jonge Democraten Fryslân beschreven. Hier zullen wij de doelstellingen voor het aankomend jaar uitleggen. We hopen zo dat de waarden van de Jonge Democraten blijft bestaan.*

### 3.1 HOOFDDOEL

Het hoofddoel voor het bestuursjaar 2019 - 2020 is:

Zorgen voor meer actieve leden bij de Jonge Democraten Fryslân

Wij hebben gekozen voor deze doelstelling om zo het voortbestaan van Jonge Democraten Fryslân te waarborgen. Actieve leden trekken andere leden en jongeren aan, en met actieve leden kan de afdeling zich meer zichtbaar maken naar externe partijen.

### 3.2 SUBDOELEN

*De subdoelen helpen bij het proces om het hoofddoel te behalen.*

#### 3.2.1 ZICHTBAARHEID VERGROTEN

Het vergroten van de zichtbaarheid van de Jonge Democraten Fryslân speelt een belangrijke rol om het hoofddoel te behalen. Het is belangrijk om zichtbaar te zijn voor jongeren die nog geen lid zijn. Deze jongeren kunnen lid worden en eventueel een actief lid worden en dat helpt bij het behalen van het hoofddoel. Ook voor de huidige leden die niet actief zijn of in mindere mate actief is het goed als de Jonge Democraten Fryslân meer van zichzelf laat zien en horen. Zodat de huidige leden een concreet beeld krijgen wat de Jonge Democraten Fryslân hen heeft aan te bieden. En zo kunnen zij dus een kans zien om zich actiever op te stellen.

#### 3.2.2 CULTUUR

Voor het voortbestaan van Jonge Democraten Fryslân is het van belang dat leden actief zijn. Mensen kijken gedrag af van anderen en passen hun gedrag daarop aan. Als er een cultuur ontstaat dat het zinvol is om naar activiteiten te komen zal een steeds grotere groep andere aantrekken om zich ook actief op te stellen. Wij willen als bestuur Dam een cultuur creëren waarin het een verrijking is om mee te doen. Wij hopen zo dat de leden ons zullen volgen en dat we samen één actieve sfeer binnen de afdeling neerzetten.

### **3.2.3 OPKOMST VERGROTEN BIJ ACTIVITEITEN**

Actieve leden zijn leden die naar de activiteiten komen, helpen bij activiteiten en meedenken. Daarom heeft Bestuur Dam ervoor gekozen om zich hard te maken voor diverse en kwalitatief goede activiteiten. Door het aanbieden van verschillende soorten activiteiten is de kans groter dat er voor ieder lid altijd wat bij zit. Kwalitatief betekent hier dat het goed georganiseerde activiteiten zijn waar met zorg over nagedacht is. Ons focuspunt voor dit jaar ligt ook bij leden de kans bieden om zichzelf te kunnen ontwikkelen. Leden zullen het nut ervan inzien dat het komen naar activiteiten een toevoeging is om jezelf te leren kennen en te ontplooiën.

### **3.2.4 DUIDELIJKE COMMUNICATIE**

Om leden actief te krijgen, is het belangrijk dat de informatie stroom zonder ruis bij de ontvanger aankomt. Wij willen dat de communicatie helder en duidelijk is naar de leden. Wij zullen transparant zijn ook bij de dingen die niet goed gaan. Dit is dus een praktisch doel maar wat wel de essentie weergeeft waar het bestuur Dam voor staat: vertrouwen en rust.

## 4. STRATEGIE

*In het vorige hoofdstuk is benoemd wat de doelstellingen onze doelstellingen zijn. In dit hoofdstuk beschrijven wij welke middelen ervoor nodig zijn om de doelstellingen te behalen.*

### 4.1 ZICHTBAARHEID VERGROTEN

Om de zichtbaarheid te vergroten moet er met verschillende partijen samengewerkt worden en moeten wij als bestuur een actieve houding aannemen. Allereerst om meer zichtbaar te zijn is het belangrijk dat de politieke stem van Jonge Democraten Fryslân meer tot uiting wordt gebracht. Dat kan onder andere door leden te stimuleren om als afdeling politieke input te leveren voor Algemene Afdelings Vergaderingen. Ook zou het opzetten van politieke acties de stem vergroten. De samenwerking met moederpartij D'66 zal bij deze acties goed van pas komen. Samen sta je sterker. Het verbeteren van het contact tussen Jonge Democraten Fryslân en D'66 is dus ook een doel waar bestuur Dam veel aandacht aan zal schenken.

Via het gebruik van social media kan ook de politieke stem van de Jonge Democraten Fryslân naar buiten gebracht worden. Denk bijvoorbeeld aan stellingen en stukjes tekst over politieke/ maatschappelijke thema's. Ook speelt de media een belangrijke rol om de afdeling meer zichtbaar te maken. De doelgroep (jongeren) zelf opzoeken is ook een manier om meer zichtbaar te zijn. Wij zullen dus bezoekjes brengen aan plekken waar jongeren veel aanwezig zijn zoals op scholen. En wij zullen dus ook het gesprek aan gaan om samenwerkingsactiviteiten aan te bevelen. Wij streven dus naar korte lijnen met externe partijen.

### 4.2 CULTUUR

Om de cultuur binnen de afdeling meer actiever te maken, zullen wij als bestuur het eerste initiatief daarin nemen. Wij zullen actief optreden en problemen oplossen voordat ze gezien worden. Wij willen makkelijk benaderbaar zijn, uitstralen dat leden vrij zijn om kritiek te leveren en staan wij altijd open voor vragen. Wij willen ook voor een lid zijn als diegene in vertrouwen iets wil vertellen. Een veilige haven. Wij zullen dat doen door op de activiteiten onszelf actief op te stellen en elk lid met een open houding te benaderen, snel op berichtjes te reageren en telefonisch bereikbaar zijn op elk moment van de dag. Zo zien de leden dat iedereen erbij hoort en voelen zich er prettig bij om naar activiteiten te komen en zichzelf actief op te stellen. Bestuur Dam wil dat de leden trots zijn op Jonge Democraten Fryslân en zich mede verantwoordelijk voelen over het voortbestaan van Jonge Democraten Fryslân, zodat ze vanuit zichzelf de afdeling gaan promoten. Eén team, één taak.



### **4.3 OPKOMST VERGROTEN BIJ ACTIVITEITEN**

Om deze doelstelling te verwezenlijken is ervoor gekozen om een afwisseling aan activiteiten aan te bieden tussen recreatieve en inhoudelijke activiteiten. Wij vinden het belangrijk dat leden zichzelf ontwikkelen en tot nieuwe inzichten worden gebracht. Dat willen wij doen door verschillende trainingen aan te bieden en werkbezoeken te organiseren. Bij zelfontwikkeling hoort ook het leren samenwerken met anderen. Daarom zullen wij met veel verschillende externe partijen samenwerkingsactiviteiten oprichten. Ook zullen wij ons op focussen dat leden actief mee kunnen denken. Daarom zullen wij de mogelijkheid geven aan leden om zich aan te sluiten bij een discussie/werkgroep. Ook is er voor gekozen om in verschillende omgevingen de activiteiten te organiseren zodat het een nieuw fris gevoel geeft.

### **4.4 DUIDELIJKE COMMUNICATIE**

De doelstelling, duidelijke communicatie naar leden willen wij bereiken door middel van activiteiten op tijd aan te kondigen via verschillende kanalen zoals de ledenapp, digitale nieuwsbrief en sociale media. Daarnaast willen wij de nieuwsbrief minimaal 1 keer per maand verzenden via de mail met actuele zaken waar het bestuur zich mee bezig houdt. En één bestuurslid zal mededelingen in de ledenapp delen zodat dat voor duidelijkheid zorgt. De ledenapp willen wij gebruiken om korte lijntjes te hebben met de leden en zo op een snelle manier ze te bereiken. Aangezien de meeste jongeren vaak op Whatsapp kijken. Wij als bestuur willen ook graag het luisterend oor zijn voor de leden. Leden kunnen altijd in vertrouwen terecht bij ieder bestuurslid. Wij zijn een bestuur die niet alleen maar de zender is maar ook de ontvanger zal zijn. Wij zijn bereid om naar jou te luisteren.

## 5. RANDVOORWAARDES

*In dit hoofdstuk wordt besproken welke randvoorwaardes aan dit beleidsplan vastzitten om de beoogde doelstellingen te behalen en om zo samen een jaar om trots op te zijn af te sluiten.*

Wij willen dat jij als actief lid samen met ons helpt om dit beleidsplan tot een succes te laten slagen. Dat willen wij doen door transparant te zijn naar jou als lid en wij stellen ons open voor kritiek van jou. In verschillende Algemene Afdeling Vergadering zullen wij als bestuur het beleid evalueren. De notulen van bestuursvergaderingen zijn op aanvraag voor leden bestemd. Input vanuit leden moedigt bestuur Dam aan. Om het bestuur Dam te laten slagen en een goede interne samenwerking na te streven, kan ieder bestuurslid gebruik maken van de RVA.

# AFSLUITEND WOORDJE

Wij hopen je met dit beleidsplan een goed beeld gegeven te hebben wat wij willen doen dit jaar. Wij zullen dit plan aan je presenteren op de volgende AAV. Stel gerust veel vragen of kom met kritische opmerkingen want wij vinden het belangrijk dat jij actief bent. Wij beantwoorden deze vragen met plezier!

Met een trotse, glanzende groet,

Bestuur Dam